VERÓNIKA KURÁDCHIK PEKÁRSKAYA

Psicóloga del Trabajo y de las Organizaciones | Recursos Humanos, Selección y Gestión por Competencias

Sevilla, España · vkpekarskaya@gmail.com · linkedin.com/in/veronikakupek · veronikakp.github.io/es

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga del Trabajo y de las Organizaciones con experiencia profesional en consultoría de RR. HH. y gestión por competencias, además de experiencia de investigación aplicada en un proyecto europeo de I+D+i. En consultoría participé en el análisis de puestos, la elaboración de monografías y perfiles de competencias, y la recogida y validación de información con empleados y supervisores. Mi formación práctica en selección incluye el diseño académico de un proceso por competencias, desde el análisis del puesto hasta la integración de evidencias para la decisión. Cuento con formación especializada en RR. HH. y People Analytics, y aplico conocimientos de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo para apoyar decisiones fundamentadas sobre selección y desarrollo de personas.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

Selección por competencias · reclutamiento y preselección · análisis y descripción de puestos · elaboración de perfiles profesionales · evaluación de competencias · entrevistas estructuradas · gestión por competencias · desarrollo del talento · detección de necesidades formativas · formación y desarrollo

IDIOMAS

Español nativo · **ruso** fluido · **inglés** C1 (Cambridge Advanced)

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Psicóloga organizacional, Personal investigador | Universidad de Sevilla **dic. 2023 - dic. 2025**

- Participé en un proyecto europeo de I+D+i desarrollado en seis países sobre condiciones de trabajo, riesgos y recursos laborales y bienestar de profesionales del cuidado. (**Care4Care: We care for those who care**).
- Colaboré en la preparación y gestión del trabajo de campo, que combinó encuestas, cuestionarios semanales durante cuatro semanas y grupos focales.
- Asumí la responsabilidad técnica principal de la preparación, el análisis y la interpretación de datos cuantitativos, utilizando SPSS, Mplus y Jamovi.
- Participé en el análisis de información cualitativa y en la integración de resultados para elaborar informes y recomendaciones prácticas.
- Coordiné contactos con entidades participantes y colaboré en la elaboración de entregables y la comunicación de resultados a equipos y stakeholders del sector.

Técnica de Consultoría de RR. HH. en prácticas | CONSIDERA S.L. **oct. 2022 - ene. 2023**

- Apoyé un proyecto de consultoría para avanzar hacia un modelo de gestión de personas por competencias en una organización pública (prácticas curriculares remuneradas del Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo).
- Colaboré en el análisis de puestos mediante cuestionarios y entrevistas, y en la elaboración del cuestionario de análisis de puestos.
- Organicé información aportada por empleados y responsables de puestos, hice seguimiento de las respuestas por puesto y elaboré monografías para los puestos asignados, con información sobre misión, funciones, actividades, requisitos, conocimientos y competencias.
- Preparé borradores del diccionario de competencias y resúmenes de las competencias identificadas en los puestos; participé en sesiones de validación y registré cambios y propuestas de mejora.
- Colaboré en la elaboración de documentación de apoyo para perfiles de puesto, selección por competencias y detección de necesidades de desarrollo.

Técnica de Investigación en prácticas | CIVIENCIA S.L. **dic. 2020 - may. 2021**

- Revisé literatura científica sobre la medición del género en encuestas para fundamentar la formulación de esta variable en un proyecto de investigación (prácticas curriculares del Grado en Psicología).
- Elaboré un informe fundamentado científicamente a partir de esa revisión de literatura.

EXPERIENCIA APLICADA COMPLEMENTARIA

Psicóloga Organizacional | Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental **nov. 2025 - may. 2026**

- Colaboré voluntariamente en el proyecto **PREVICUIDA**, una herramienta web de evaluación de riesgos psicosociales para profesionales del cuidado a domicilio. Contribuí al alcance de la medición, la lógica de los perfiles de riesgo y las recomendaciones asociadas.

Investigadora visitante de doctorado | Universidad de Florencia - Erasmus+ Prácticas **oct. - dic. 2025**

- Analicé datos sobre condiciones psicosociales de trabajo y bienestar en cuidados de larga duración, e interpreté resultados para preparar y revisar material de un manuscrito científico junto con la supervisora de destino.

Colaboradora de investigación | INDRHO, Universidad de Sevilla **cursos 2020/21 - 2022/23**

- Colaboré en actividades del grupo de investigación sobre organizaciones saludables, sostenibles e inclusivas.

PROYECTOS ACADÉMICOS SELECCIONADOS

Diseño de un proceso de selección por competencias | Themis Consultores - proyecto académico en equipo

- Lideré la estructuración general del diseño de un proceso de selección para el puesto de Responsable Provincial de recaudación de fondos de ONG, dentro de una empresa dedicada a la captación presencial de socios para ONG.
- Analicé el puesto y sus requisitos, y vinculé competencias específicas y transversales con las funciones y la cultura organizativa, incluidos la misión, la visión y los valores.
- Diseñé la secuencia del proceso: anuncio y reclutamiento, preselección, pruebas de aptitudes y competencias, segundo cribado, dinámica grupal, entrevista individual estructurada y decisión final.
- Definí criterios de evaluación para integrar evidencias procedentes de las distintas fases y elaborar la decisión y el informe final.

Trabajo Fin de Máster: Avance hacia un modelo de gestión por competencias en la Administración Pública: estudio de caso
Universidad de Sevilla · Matrícula de Honor · desarrollado sobre el mismo caso organizativo de las prácticas en CONSIDERA

- Analicé los datos recogidos durante el proceso de cambio organizacional y elaboré un mapa de competencias por puesto para identificar las necesidades formativas de la plantilla.
- El TFM sistematizó una propuesta de diccionario con 17 competencias transversales y tres competencias específicas de liderazgo, con definiciones e indicadores de éxito, y planteó una intervención formativa en competencias de liderazgo.

Selección y onboarding inclusivos | proyecto académico en equipo

- Elaboré, junto con el equipo, recomendaciones para adaptar el proceso de selección y onboarding de una persona con trastorno del espectro autista para un puesto de ujier.
- Propusimos pruebas vinculadas a las tareas del puesto, incluida una prueba práctica con tareas representativas, y una entrevista estructurada con familiares o personas de referencia para conocer los apoyos relevantes para la incorporación. También planteamos medidas de onboarding e integración en el equipo.

FORMACIÓN

Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos. Universidad de Sevilla y Universitat de València · noviembre de 2023 - actualidad. Investigación sobre condiciones de trabajo y bienestar en el sector de cuidados. Finalización prevista: enero de 2027.

Programa Executive en People Analytics & HR Analytics. Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) · octubre de 2025 - abril de 2026. 450 horas · 18 ECTS

Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo. Universidad de Sevilla · octubre de 2021 - julio de 2023. Premio Extraordinario de Fin de Estudios.

Grado en Psicología. Universidad de Sevilla · septiembre de 2016 - julio de 2021

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- IBM SkillsBuild Data Analytics Certificate (60 horas)
- IBM SkillsBuild Power BI Certificate (40 horas)
- Curso de SQL para análisis de datos (30 horas) · en curso

MÉTODOS Y HERRAMIENTAS

Selección y gestión de personas: análisis de puestos · perfiles de competencias · diseño de entrevistas estructuradas · evaluación multimétodo · criterios de preselección y evaluación

Herramientas: Excel avanzado · Qualtrics · SPSS · Jamovi · Mplus · ATLAS.ti · Power BI · KNIME · SQL (formación en curso)

PUBLICACIÓN SELECCIONADA

Artículo científico revisado por pares, publicado en The Gerontologist, revista internacional especializada en gerontología.

Kuradchik-Pekarskaya, V., et al. (2026). "Antecedents of Well-Being of Home Care Workers: A Mixed-Methods Systematic Review". The Gerontologist, 66(8), gnag131.

PRESENTACIÓN SELECCIONADA

22nd European Association of Work and Organizational Psychology Congress · Praga · 2025

Presentación oral como primera autora: "An Explanatory Model of the Well-Being of Home Care Workers: Findings from a Mixed-Methods Review". **LinkedIn Post.**