VERÓNIKA KURÁDCHIK PEKÁRSKAYA

Psicóloga del Trabajo y de las Organizaciones | Consultoría de RR. HH. e investigación aplicada

Sevilla, España · vkpekarskaya@gmail.com · linkedin.com/in/veronikakupek · veronikakp.github.io/es

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga del Trabajo y de las Organizaciones con experiencia en investigación aplicada y consultoría de RR. HH. Ayudo a las organizaciones a tomar decisiones más fundamentadas sobre la gestión de personas, combinando el conocimiento científico de la Psicología de las Organizaciones y del Trabajo con el análisis de datos y la experiencia real de las personas trabajadoras, para formular recomendaciones que contribuyan a la sostenibilidad del negocio. Mi experiencia incluye la recogida y el análisis de datos mediante encuestas y grupos focales, el análisis de puestos y competencias y la interpretación de resultados para desarrollar propuestas de intervención. Cuento con formación especializada en RR. HH. y People Analytics.

COMPETENCIAS RELEVANTES

Análisis y descripción de puestos · elaboración de perfiles y competencias · diseño y adaptación de encuestas · investigación cuantitativa y cualitativa · análisis de datos de personas trabajadoras · evaluación de condiciones de trabajo y bienestar la boral · interpretación de resultados · elaboración de informes y recomendaciones · selección por competencias · consultoría de RR. HH.

IDIOMAS

Español nativo · **ruso** fluido · **inglés** C1 (Cambridge Advanced)

EXPERIENCIA PROFESIONAL

UNIVERSIDAD DE SEVILLA | **Psicóloga organizacional, Personal investigador** **dic. 2023 - dic. 2025**

- Participé en el WP4 de un proyecto europeo de I+D+i sobre condiciones de trabajo, factores de riesgo y protección y bienestar de profesionales del cuidado, con trabajo de campo en seis países (**Care4Care: We care for those who care**).
- Colaboré en la preparación y gestión de encuestas y en el estudio de campo, que combinó una encuesta general, cuestionarios semanales durante cuatro semanas y grupos focales.
- Asumí la responsabilidad técnica principal de la preparación, el análisis y la interpretación de datos cuantitativos, utilizando SPSS, Mplus y Jamovi. El proyecto incluyó análisis descriptivos e inferenciales y análisis longitudinales.
- Participé en el análisis de información cualitativa y en la integración de resultados cuantitativos y cualitativos para elaborar informes y conclusiones prácticas.
- Fui coautora de los entregables D4.2, D4.3 y D4.4 del proyecto, que sintetizan resultados y recomendaciones para el sector.

CONSIDERA S. L. | **Técnica de consultoría de RR. HH**. (prácticas remuneradas) **oct. 2022 - ene. 2023**

- Participé en un proyecto de diagnóstico de RR. HH. orientado al diseño de un modelo de captación, desarrollo y retención del talento basado en competencias.
- Colaboré en la elaboración del cuestionario de análisis de puestos y en la organización de las respuestas de empleados para preparar las monografías de puestos.
- Elaboré monografías de los puestos asignados y participé en su revisión y validación con la organización.
- Preparé borradores del diccionario de competencias y resúmenes de las competencias recogidas en las monografías; participé en sesiones de validación y registré los cambios y necesidades señalados por las personas empleadas.
- Colaboré en documentos de diagnóstico y propuestas de mejora, así como en materiales de apoyo para la selección por competencias.

CIVIENCIA S. L. | **Técnica de investigación** (prácticas curriculares) **dic. 2020 - may. 2021**

- Revisé evidencia científica sobre la medición de ciertas variables en cuestionarios para fundamentar su formulación en un proyecto de investigación.
- Elaboré un informe fundamentado científicamente a partir de esa revisión de literatura.

EXPERIENCIA APLICADA COMPLEMENTARIA

Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental · Psicóloga organizacional voluntaria en el Proyecto PREVICUIDA (nov. 2025 - mayo. 2026)

- Contribuí al desarrollo de una **iniciativa web** para evaluar riesgos psicosociales en el trabajo de cuidados a domicilio, incluyendo el alcance de la medición, la lógica de los perfiles de riesgo y las recomendaciones asociadas.

Universidad de Florencia · Investigadora visitante de doctorado, Erasmus+ Prácticas (oct.-dic. 2025)

- Analicé datos sobre condiciones psicosociales de trabajo y bienestar en el sector del cuidado, e interpreté resultados para preparar y revisar material de un manuscrito científico junto con la supervisora de destino.

PROYECTOS SELECCIONADOS

TFM: Avance hacia un modelo de gestión por competencias en la Administración Pública: estudio de caso
Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo · Universidad de Sevilla

- A partir de información del análisis de puestos y de una encuesta sobre la relevancia de competencias por puesto, desarrollé un mapa de competencias y una propuesta de formación basada en necesidades detectadas.
- Diseñé una propuesta de formación en competencias de liderazgo. Calificación: Matrícula de Honor.

NovaData Insights: análisis de rotación y estrategia de retención del talento
Proyecto académico en equipo · Programa Executive en People Analytics & HR Analytics, UNIR · datos simulados

- Realicé una contribución analítica y técnica principal a un proyecto de análisis de rotación con Power BI y KNIME, a partir de datos simulados de RR. HH.
- Realicé el análisis descriptivo de rotación y experiencia de empleado, el análisis de asociaciones estadísticas, la estimación de costes por escenarios y la comparación exploratoria de modelos de clasificación.

Análisis de redes organizacionales (ONA)
Proyecto académico individual

- Analicé datos relacionales de un caso académico con Python, pandas, NetworkX y Gephi, diferenciando redes positivas y negativas y examinando reciprocidad.
- Traduje los patrones observados en posibles medidas de desarrollo organizativo, teniendo en cuenta las limitaciones del caso y de los datos disponibles.

FORMACIÓN

Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos. Universidad de Sevilla y Universitat de València · noviembre de 2023 - actualidad**.** Investigación doctoral sobre condiciones de trabajo y bienestar en el sector de cuidados. Finalización prevista: enero de 2027.

Programa Executive en People Analytics & HR Analytics. Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) · octubre de 2025 - abril de 2026**.** 450 horas, 18 ECTS.

Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo. Universidad de Sevilla · octubre de 2021 - julio de 2023**.** Premio Extraordinario de Fin de Estudios.

Grado en Psicología. Universidad de Sevilla · septiembre de 2016 - julio de 2021.

CERTIFICACIONES ADICIONALES

Cursos IBM SkillsBuild: Data Analytics (60 h, 2026) · Power BI (40 h, 2025) · Excel aplicado a gestión y automatización de datos (10 h, 2026) · Introduction to Artificial Intelligence (10 h, 2026)

Formación SQL en curso en Udemy: The Complete SQL Bootcamp (30 Hours): Go from Zero to Hero

HERRAMIENTAS Y MÉTODOS

Análisis de datos y BI: Power BI, DAX, KNIME, Excel, SQL (en curso)

Estadística e investigación: SPSS, Jamovi, Mplus, Qualtrics, ATLAS.ti

Análisis de redes: Gephi, Python, pandas, NetworkX

Métodos: análisis descriptivo e inferencial · regresión · ANOVA · fiabilidad · análisis longitudinal y de medidas repetidas · análisis de encuestas · análisis cualitativo · síntesis e interpretación de evidencia.

PUBLICACIÓN SELECCIONADA

Revisión sistemática de métodos mixtos sobre el bienestar de profesionales de atención domiciliaria, publicada tras revisión por pares en The Gerontologist, una revista científica de alto impacto:

- Kuradchik-Pekarskaya, V., et al. (2026). "Antecedents of Well-Being of Home Care Workers: A Mixed-Methods Systematic Review". The Gerontologist, 66(8), gnag131. **https://doi.org/10.1093/geront/gnag131**

PRESENTACIÓN SELECCIONADA

22nd European Association of Work and Organizational Psychology Congress · Praga · 2025

Presentación oral como primera autora: "An Explanatory Model of the Well-Being of Home Care Workers: Findings from a Mixed-Methods Review". **LinkedIn Post.**